



Regionaal Expertise Project
complexe Scheidingen
Rijk van Nijmegen



Eindverslag Project REPS

2024

De weg naar Welzijn bij complexe scheiding.



Inhoud

Inleiding	pagina 3
Organisatie REPS	pagina 4
Terugblik 2023	pagina 6
REPS 2024	pagina 8
Eindresultaten REPS 2024	pagina 11
Cijfermatige verantwoording	pagina 13
Tot slot	pagina 17

Inleiding

Voor u ligt het eindverslag 2024 van het project REPS. We doen in dit document verslag van de eindresultaten, de verschillende producten en de stand van zaken betreffende de opdrachten.

Het project REPS is onderdeel van het bestuurlijk vastgestelde regioprogramma Rijk van Nijmegen 2023–2028: ‘Scheiden zonder schade voor alle gezinsleden’.

Het regioprogramma kent drie actielijnen:

1. Het vormen van een samenwerkingsverband, genaamd het REPS.
2. Het realiseren van eenduidige informatie en advies aancheidende ouders.
3. Het onderzoeken en realiseren van preventiemogelijkheden voor de (juridische) dienstverlening.

Hieronder beschrijven we nogmaals kort wat het REPS is, wat het REPS doet en wat de visie van het REPS is. Daarna volgt de inhoudelijke rapportage.

Wat is het REPS?

Het REPS (*Regionaal Expertise Project scheidingen*) is een samenwerkingsverband met leden vanuit de organisaties Entrea Lindenhout, Jeugdbescherming Gelderland, Pro Persona en Sterker sociaal werk.

Kennis vanuit deze vier organisaties komen samen: veilig en optimaal ontwikkelen van kinderen, psychische problematiek bij volwassenen en kennis en ervaring met complexe scheidingen.

Het REPS is gericht op samenwerken, samen leren en door-ontwikkelen van deze expertise.

Wat doet het REPS?

Het REPS biedt professionals ondersteuning bij (complexe)scheidingszaken binnen de regio Rijk van Nijmegen.

Het doel is het vergroten van kennis en de professionaliteit in de sociale basis, de basishulp (lokale teams), jeugdzorg en de volwassenzorg.

Gestreefd wordt naar een eenduidige visie, taal en houding in het werken bij complexe scheidingen.

Visie REPS

"Het REPS werkt vanuit de visie 2 gezinnen, 2 plannen. Dit betekent dat het REPS stimuleert om de focus te richten op het toewerken naar rust en welzijn voor ouders, kinderen en andere betrokkenen".

Het REPS stimuleert professionals om met ouders te werken aan wat haalbaar is in plaats van te focussen op de communicatie en een betere samenwerking tussen ouders. Door de ouder-kind relatie centraal te stellen, helpt de professional ouders om de noodzakelijke overgang te maken van het gezamenlijk ouderschap naar het alleenstaand ouderschap in de twee verschillende gezinssystemen. Een van de effecten hiervan is dat de strijd ingekaderd wordt en de rust bevordert.

Organisatie REPS

De stuurgroep

Wethouders en bestuurders van de samenwerkende organisaties (Entrea Lindenhout, Jeugdbescherming Gelderland, Pro Persona en Sterker sociaal werk), de lokale teams van de regio Rijk van Nijmegen en de voorzitter vanuit regio Rijk van Nijmegen.

De projectgroep

Managers van de vier samenwerkende organisaties, de lokale teams van de regio Rijk van Nijmegen en de voorzitter vanuit regio Rijk van Nijmegen.





Het REPS:

Ambulant hulpverleners, gezinsvoogden, gedragswetenschapper en GZ- psycholoog vanuit de vier samenwerkende organisaties.

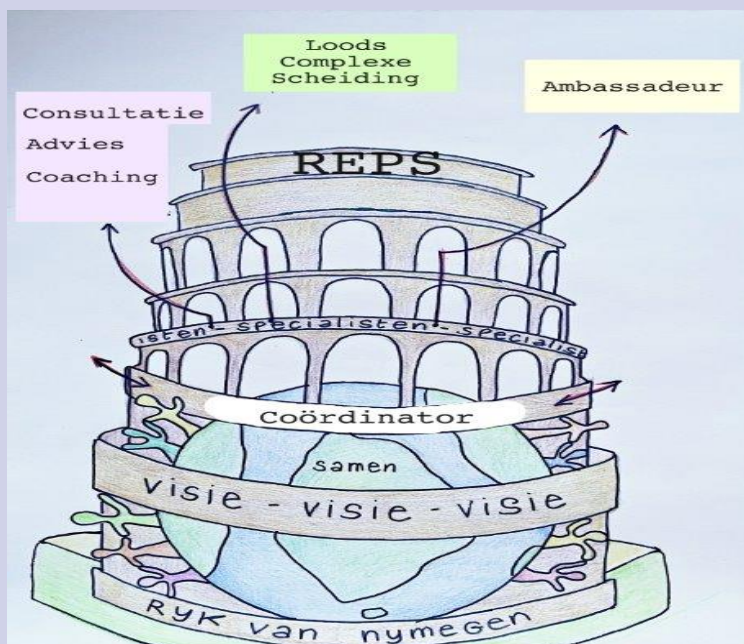
In onderstaande tabel zijn alle teamleden weergegeven.

Naam	Functie/rol	Organisatie
Jacqueline Siemons Roel van de Ende	Projectleider a.i.	Sterker sociaal werk
Astrid Jansen	Teamlid en ambulant hulpverlener 1 ^e lijn	Sterker sociaal werk
Carita Oosterbroek	Teamlid en ambulant hulpverlener 1 ^e lijn	Sterker sociaal werk
Christel Thomassen	Teamlid en ambulant hulpverlener 1 ^e lijn	Sterker sociaal werk
Lonneke van Geffen	Teamlid en gedragswetenschapper jeugd	Entrea Lindenhout
Judith Wijnen	Teamlid en ambulant hulpverlener 2 ^e lijn	Entrea Lindenhout
Thijs Olde Olthof	Teamlid en consultatie veiligheid	Jeugdbescherming Gelderland
Wietske Haarman	Teamlid en consultatie veiligheid	Jeugdbescherming Gelderland
Sophie Brus	Teamlid en Gz psycholoog volwassenen	Pro Persona

Werkwijze REPS

De ondersteuning van het REPS is op maat en kan op verzoek van de professional ingezet worden in alle fases van de hulpverlening aan ouders en kinderen. Dit kan een telefonisch consult- en advies inhouden of actieve ondersteuning zijn, waarbij het REPS samen met de professional in gesprek gaat met ouders en/of kinderen. Het REPS neemt de casus niet over en voert geen casus regie. De REPS leden hebben expertise op verschillende vakgebieden. Zij proberen in wisselende combinaties (meestal tweetallen) aan te sluiten bij de professional op basis van de vraag en de problematiek van de casus. Zo brengen zij de professional kennis en handelingsgerichte adviezen bij en ontwikkelen zij vanuit gelijkwaardig partnerschap samen verdere expertise met betrekking tot scheidingsproblematiek. Het REPS komt wekelijks samen (online en fysiek wordt afgewisseld) om aanmeldingsvragen te bespreken en te bepalen wie de casus gaat oppakken.

Casuïstiek wordt in dit overleg met elkaar gedeeld om van te leren én tot een eenduidige werkwijze en visie te komen. Ook zijn afspraken gemaakt over het aansluiten bij de diverse samenwerkingspartners in de sociale basis (inclusief lokale teams) in de vorm van spreekuren, casuïstiekbespreking en informatievoorziening.



Terugblik 2023

Belangrijkste feiten 2023 (bron: doorontwikkeling REPS 24-1-2024)

Na een centrale training op visie ten aanzien van complexe scheidingen is er gestart met ondersteuning aan professionals in de lokale teams.

De gedeelde visie werd als basis gebruikt om de consultatie vorm en inhoud te geven.

De visie is de basis

Ouders, hun netwerk en hulp- en dienstverlening gaan zich **allemaal** op hetzelfde richten: BEWEGING naar rust en welzijn voor kinderen en ouders zelf.

Niet: repareren wat al kapot is of het conflict proberen op te lossen (niet 'SAMEN' als dat niet gaat).

Wel: focus op het eigen ouderschap en ouders benaderen als twee aparte gezinssystemen.



De opdracht is begin 2023 vertaald naar de onderstaande actielijnen:

Actielijn 1: informatie en advies aan ouders

Centraal vanuit het REPS via een digitale omgeving informatie en advies geven. Vindbare en juiste informatie zowel digitaal als via andere communicatiekanalen (dit betreft een separate opdracht vanuit de opdrachtgever in 2024).

Actielijn 2: beïnvloeding van het netwerk

Implementeren en borgen van de visie op drie netwerkniveau's door de ambassadeurs van het REPS.

- > Beïnvloeding van het netwerk van ouders en kinderen (familie, burens, leerkrachten, sport, kerk etc.).
- > Beïnvloeding van het netwerk van dienstverleners in het 'voorveld' (advocaten, scholen, huisartsen, GGD etc.).
- > Beïnvloeding van het netwerk van de hele zorgketen (van voorkant tot achterkant).

Actielijn 3: leren en ontwikkelen professionals

De implementatie van deze actielijn kent twee aspecten. De ontwikkeling van de deskundigheid van de medewerkers van het REPS en het leren en ontwikkelen in de lokale teams.

In 2023 heeft het REPS een training gevolgd, waarin basiskennis en visie een gemeenschappelijke basis vormde. Alle leden van het REPS zijn daarmee uitgerust om de REPS-visie uit te dragen in hun rol van ambassadeur

Door de inzet van het REPS, de beschikbaarheid van consultatie & advies en het aanbieden van trainingen, zijn de lokale teams meer bekend geraakt met het REPS en de visie ten aanzien van complexe scheiding.

In 2023 zijn de rollen en de daarbij behorende taken vastgesteld, zodat duidelijk werd wat er van de REPS leden verwacht wordt:

- Ambassadeur van de REPS-visie en consultant door ieder teamlid.
- Coachen van ondersteuningsvragen vanuit de lokale teams.
- Specifiek voor GZ psycholoog: consult en advies GGZ problematiek, intervisie/werkbegeleiding.

Voor de cijfermatige output van 2023 verwijzen wij u graag naar het jaarverslag REPS 2023.



REPS 2024

Vanuit de projectgroep is begin 2024 duidelijkheid gecreëerd over de definitie van het REPS-team: “Het REPS team is een ‘samenwerkingsverband’ met leden die allen expertise toevoegen rondom complexe scheidingen, gericht zijn op samenwerking en het leren en ontwikkelen met elkaar met ieders diverse expertise rondom complexe scheidingen.”

De vier organisaties bieden allen hun aanvullende expertise rondom complexe scheidingen.

Met deze definitie is ook duidelijkheid ontstaan over de rol van ieder teamlid hetgeen heeft geleid tot zowel het vertrek van enkele leden als ook de komst van nieuwe leden. Door meer erkenning van ieders rol vanuit deze definitie heeft de onderlinge samenwerking meer kans van slagen gekregen. Gedurende 2024 is het gelukt om elkaar te blijven treffen op inhoud en hiermee een enorme kwaliteitsslag te maken.

Vanwege het vertrek van de projectleider is ook gekozen voor wijziging van deze rol. De focus is meer komen te liggen op de begeleiding van het proces waarbij teamleden vanuit eigen perspectief bijdragen in het samenwerkingsverband.

Resultaten op actielijnen REPS 2024

Actielijn 1: informatie en advies aan ouders

Vindbare en juiste informatie zowel digitaal als via andere communicatiekanalen (dit betreft een separate opdracht vanuit de opdrachtgever in 2024).

Met de lancering van de landelijke website <https://www.uitelkaarmetkinderen.nl/> is de noodzaak om informatie te bundelen, minder urgent geworden. De vertaling van de REPS-visie naar de informatievoorziening van de regiogemeenten wordt meegenomen in de lokale opdrachten t.a.v. preventief beleid, die in bijna alle regiogemeenten aan Sterker sociaal werk is gegeven.

Daarnaast is Sterker sociaal werk, met de input van REPS, een lokale website aan het ontwikkelen die primair gericht is op informatievoorziening voor ouders vanuit de visie van het REPS. Deze website zal in de loop van 2025 live gaan en zal zich gaan uitbreiden in omliggende gebieden. Daarnaast gaat de website tools en overzicht bieden aan alle professionals die werken met ouders en kinderen die zich in een (mogelijke) scheidingssituatie begeven. Netwerk en ervaringsdeskundigheid krijgen hierin een plek.

Actielijn 2: beïnvloeding van het netwerk

Implementeren en borgen van de visie op drie netwerkniveau 's door de ambassadeurs van het REPS.

- > *Beïnvloeding van het netwerk van ouders en kinderen (familie, burens, leerkrachten, sport, kerk etc.).*
- > *Beïnvloeding van het netwerk van dienstverleners in het 'voorveld' (advocaten, scholen, huisartsen, GGD etc.).*
- > *Beïnvloeding van het netwerk van de hele zorgketen (van voorkant tot achterkant).*

De leden van het REPS zijn gekoppeld aan de verschillende ketenorganisaties om als ambassadeurs het REPS onder de aandacht te brengen. Hierdoor zijn ketenpartners geïnformeerd en zijn er workshops/uitleg REPS-visie aangeboden.

Op basis van uitnodiging en eigen initiatief zijn deze deskundigheidsbevorderingen/voorlichting op verschillende locaties aan teams gegeven. Vermeld dient te worden dat sommige partners geen behoefte hadden aan training of andere brede samenwerking, waardoor er een minimale overdracht van visie en kennis heeft plaatsgevonden.

In de periode van 2023 tot eind 2024 zijn aan Buurtteams Nijmegen, JBT, Pro Persona en POH, Entrea Lindenhout, Jeugd teams Druten en Wijchen workshops en presentaties gegeven.

Op het symposium "Orange the Wold" heeft het team een workshop verzorgd.

Actielijn 3: leren en ontwikkelen professionals

Randvoorwaarden:

Om deze actielijn vorm en inhoud te geven is er gestart met het samenstellen van een multidisciplinair team, waarbij de deelnemers werkzaam zijn bij de eerdergenoemde vier kernpartners.

Per organisatie werden uren beschikbaar gesteld voor deelname aan overleg en voor de uitvoering.

Er zijn enkele wisselingen geweest waaronder die van de projectleider. In 2024 werd dit gestabiliseerd en bestaat het REPS uit een stabiele afvaardiging.

De REPS leden hebben ieder hun eigen deskundigheid meegebracht, waardoor er een breed pallet aan deskundigheid, werkervaring en kennis beschikbaar is.

Mede door de gezamenlijke training heeft het team een eenduidige aanpak kunnen vinden voor de taken informatie en advies, consultatie en loodsen.

Werkwijze

Via de mail en telefoon kwamen vragen voor ondersteuning binnen.

Na verkenning van de vraag werd deze besproken in het team en daarna bepaald wie welke inzet ging doen (bij voorkeur twee).



Sommige vragen konden soms direct beantwoord worden. Bij meer complexere vragen werden deze eerst besproken in het team.

Van gegeven consulten en adviezen werd steeds een terugkoppeling gegeven in het team, waardoor de REPS leden met elkaar konden sparren over de ingezette interventie, om zo steeds met en van elkaar te kunnen leren en tot een snelle leercurve te komen.

Consultatie en advies

Deze rol is veelvuldig ingezet en betreft in veel gevallen een of meerdere keren een telefonisch overleg, aangevuld met een face-to-face gesprek met de professional, individueel of in teamverband.

Samen met de aanvrager wordt bepaald wat de kernvraag is en welke ondersteuning passend en gewenst is. De REPS leden reflecteren met de professional op hun rol en uitvoering van hun taak. Ze helpen de professional alert te zijn op signalen van meegezogen worden in het conflict, ze helpen overzicht creëren in een casus en alle rollen van de verschillende betrokkenen te verhelderen. Daarbij zijn ze scherp op de bestaande (juridische) kaders. Ze denken mee over vermindering van zorginzet en het moment van inzet van passende zorg. REPS signaleert mee in de veiligheid: Zijn alle kinderen in beeld, of alleen diegenen die probleemgedrag laten zien?

REPS leden steunen de professional door de tijd te nemen en ook te informeren naar hun welzijn. Gaan zij mogelijk gebukt onder de druk die een complexe casus met zich meebrengt? Hoe hoger het conflict tussen ouders, hoe machtelozer ouders en hun netwerken zich voelen en hoe meer druk er op de professional komt te liggen. Ouders in hoog conflict ondervinden veel stress en kunnen daardoor eisend en dwingend worden naar de professional.

Dit alles doet het REPS vanuit de visie dat er een welzijnskader naast het conflictkader geplaatst wordt. Daarvoor is noodzakelijk om ouders niet als één systeem te zien, maar als twee systemen waar soms twee gezinsplannen voor nodig zijn.

Zie voor meer informatie de uitgebreide beschrijving van het *visiedocument* **“REPS-visie en uitgangspunten en werkwijze”** en *bijlages* verder in dit document uitgewerkt.

Loodsen

‘Loodsen’ betreft het meegaan met de professional in het gesprek met een ouder en/of collega professional. In dit gesprek wordt niet de regie van de professional overgenomen maar de REPS-visie uitgedragen, uitleg (co-educatie) en coaching ‘on the job’ gegeven. Het “loodsen” werd zowel op aanvraag als op initiatief van de REPS medewerker ingezet.



Coaching

Het REPS ondersteunt door te inspireren en de professional een leidraad aan te bieden die tot verdieping van de professionele ontwikkeling leidt.

De REPS leden kennen en erkennen de complexe situatie waarin de professional werkt.

Gereflecteerd wordt op de opdracht/ rol/ taak en positie van de professional.

Samen wordt nagedacht over mogelijke gedrags- en handelingsalternatieven.

Er is voor gekozen om coaching niet op te nemen in het registratiesysteem. Het is een belangrijk onderdeel van de ondersteuning die geboden wordt door het REPS-team, omdat er veel emotie en handelingsverlegenheid is bij scheidingsproblematiek.

Eindresultaten REPS 2024

De inhoud

Door het project is een stevig onderbouwde werkwijze samengesteld.

Deze werkwijze is vormgegeven door de REPS leden op basis van bestaande inzichten en is gebaseerd op de opgedane praktijkervaring van meer dan 157 casussen in 2024.

Er is meer inzicht op de ketenaanpak (wie doet wat, wanneer en met welk doel?) en de betrokken professional heeft een onderbouwde verklarende analyse om vervolgens passende keuzes te kunnen maken.

Bij verschillende casusbesprekingen werd geconstateerd dat er veel organisaties betrokken waren en zag de professional dat keuzes maken gewenst was. Op kleine schaal is een begin gemaakt met de verminderde inzet van de 2^{de} lijn zorg.

Onderzoek werkzame factoren

Vanuit de projectgroep kwam begin 2024 het verzoek om te onderzoeken wat de werkzame factoren zijn in het werken vanuit de REPS-visie, om vervolgens tot een beschrijving en hand-out te komen die als onderlegger gebruikt kan worden door de lokale teams. Voor dit onderzoek heeft Sterker sociaal werk binnen de koepelorganisatie Lentl ondersteuning gevonden en is daarmee een start gemaakt. De REPS leden hebben deze opdracht uiteindelijk zelf vormgegeven en uitgevoerd

De opdracht was:

Maak een kernachtige beschrijving wat het handelen vanuit de REPS-visie inhoudt, primair bedoeld voor de lokale teams. Dit houdt in dat de REPS-visie wordt geconcretiseerd naar een beschrijving van het professionele handelen, waarbij drie subdoelgroepen worden onderscheiden:

1. Minder complexe scheiding
2. Complexe scheiding met brede systeemproblematiek
3. Complexe scheiding met (dreiging op) huiselijk geweld

Uiteindelijk heeft dit zich vertaald in de volgende stukken:

- Rapport: REPS-visie, Uitgangspunten en werkwijze
- De routekaart
- Hand- out: De 7 Principes
- De Tools

Mede door de brede samenstelling van het REPS en de vertegenwoordiging van verschillende deskundigheden, is het mogelijk geweest een hand-out samen te stellen. De werkwijze die het REPS na twee jaar heeft opgebouwd bevat de *7 principes*, de *routekaart* en de bijbehorende *tools*. Het betreft praktische hulpmiddelen waarmee de professional direct aan de slag kan.

De 7 principes zijn bedoeld om steeds als toets, richtlijn en vertrekpunt aan te houden. De principes bevatten zowel kernachtige gedragstermen als opsomming van gedrag en achtergrond voor de medewerker om beter in staat te zijn de complexe vragen, positionering en druk te hanteren.

De routekaart geeft richting en overzicht: wat eerst en wat daarna?

De routekaart is een schematische weergave die een casus idealiter doorloopt om te bepalen wat de meest passende interventies zijn.

Er wordt een beeld geschetst van een hulpvraag, een analyse tot een passend hulpaanbod. Deze stappen zijn bedoeld als leidraad.

De tools helpen de professional bij de uitvoering en bevat tal van hulpmiddelen en methodieken die benut kunnen worden.

Met bovenstaande documenten heeft REPS na twee jaar een mooie output gerealiseerd waarin de vangst van twee jaar ervaring verwerkt is. Daarbij levert dit een gegronde en



deskundige onderlegger op voor de lokale teams en netwerkpartners over het werken met scheiding.

Met trots verwijzen wij u naar de bovengenoemde stukken.

Cijfermatige verantwoording 2024

In totaal heeft het REPS in 2024 157 vragen gekregen. In 2024 kwamen veruit de meeste aanmeldingen uit de gemeente Nijmegen.

Van buurtteam Zuid en Hatert kwamen de meeste, gevolgd door de buurtteams Lindenholt en Centrum-Oost en Jeugdbescherming Gelderland.

Consultatie en advies is veruit het meest ingezet (120 keer). Daarna volgen *loodsen* (17 keer) en *coaching on the job* (15 keer).

Het resultaat van de inzet is bijna 100 % positief, waarbij meer dan twee-derde van de aanvrager zelfstandig verder kon en de rest nog terugkwam of andere ondersteuning nodig had.

Adviezen over de toekomstige vormgeving

- Behoud de betrokkenheid (vaste bezetting van het consultatieteam) van de verschillende organisaties, Entrea Lindenhout, Jeugdbescherming Gelderland, Pro Persona en Sterker sociaal werk. Hierdoor worden zowel de voorliggende ondersteuning als de 1^{ste} en 2^{de} lijnzorg betrokken en is maximale kennis beschikbaar.
- Borg (liefst in vaste persoon) de beschikbaarheid van gedragsdeskundige.
- Zorg (in de eerste maanden) voor ondersteuning voor het REPS-team zodat er daarna sprake is van een volwaardig zelfsturend team.
- Zorg voor korte lijnen met het management zodat besluiten snel doorgezet kunnen worden.
- Behoud de autonomie van het team waardoor er op inhoud besluiten genomen kunnen worden.
- Behoud de eigen triage in team REPS waardoor er brede analyse gedaan kan worden en kennis van alle aanmeldingen beschikbaar is.
- Onderzoek en betrek meer partners bij het REPS zoals Veilig Thuis, Moviera en de advocatuur.
- Behoud de brede besprekingen van de aanvragen waardoor er steeds maximale deskundigheid betrokken is.



Overzichten aantallen aanmeldingen per gemeente, organisatie en afsluitingen 2024

Aantal aanmeldingen													
Per gemeente													
Gemeente	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	Totaal
Nijmegen	12	27	8	10	10	7	11	5	10	11	9	4	123
Berg en dal	3	1	1		1	1			2	2			11
Wijchen		1		1		2		3			1	1	9
Beuningen		1			1				3	1			6
Druten		1			1	1					1		4
Heumen	2					1			1				4
Mook en Middelaar										1			1
Totaal	17	31	9	11	13	12	11	7	16	15	11	5	157

Aantal aanmeldingen													
Per organisatie													
Organisatie	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	Totaal
BT Zuid en Hatert		1	10	2	3	1	1	2	2	3	1	1	27
BT Lindenholt	3		2			1	2	1	1	1	2	2	16
BT Centrum en Oost					2	1	3	2		2	2	1	14
JBG			5	1		1	2			1	1		12
Team Berg en Dal	3	1	1		1	1				3	2		12
BT Dukenburg	1	3	2	1		1	1			1			10
BT Midden en Oud West	3	2	1	1	2				1				10
	1	2	1	1			2						7
BT Noord	2	1				1	1			1	1		7
JBT		1	1		2			2	1				7
Team Wijchen		1		1		1		3			1		7
BT Nieuw West						1	1			1	1		4
POH			1						1	2			4
ProPersona						3	1						4
Team Druten			1			1	1				1		4
Regieteams nijmegen	1										2		3
Team Beuningen					1				2				3
Team Heumen	1					1			1				3
Kernteam	1												1
Onderwijs												1	1
Pactum			1										1
SMW (Schoolmaatschappelijk werker)					1								1
Sterker sociaal werk											1		1
Team Mook en Middelaar										1			1
VT					1								1
Totaal	17	31	9	11	13	12	11	7	16	15	11	5	157



Aantal afsluitingen

Per gemeente

Gemeente	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	Totaal
Nijmegen	10	16	8	17	10	13	10	6	8	12	10	5	124
Berg en dal	2	2	1		1			1	1	3			11
Wijchen		1		1		2		3			1	1	9
Beuningen			1						3	2			6
Druten	1	1			1	1					1		5
Heumen	1	1					1		1				4
Mook en Middelaar										1			1
Totaal	14	21	10	18	12	16	11	9	13	18	12	6	159

Overzichten inzet, tijd en resultaat 2024



Tot slot

Tijdens de twee jaar REPS heeft Sterker sociaal werk o.a. de rol als "HOST" op zich genomen en zo ook de verantwoordelijkheid voor dit jaarverslag. Vanuit deze rol willen wij afsluiten met een nawoord.

Wij kijken terug op een leerzame- en dynamische tijd. Het was soms een uitdaging om op verschillende niveaus goed samen te blijven werken, dezelfde taal te spreken en over de grens van de eigen organisatie te blijven kijken. Ook op managers- en opdrachtgeversniveau is er getracht om bij de inhoud te blijven, daar waar het uiteindelijk om ging.

Ondanks deze uitdagingen zijn wij vooral trots op de afgelopen twee jaar waarin de leden van het uitvoerend REPS, de lokale teams hebben weten te ondersteunen daar waar kon en dus van betekenis zijn geweest voor ouders en kinderen die zich in een scheidingssituatie bevinden.

Gezamenlijk hebben wij allen vanuit onze eigen rol bijgedragen aan de weg naar welzijn in scheidingen Rijk van Nijmegen.

Wij willen de opdrachtgevers Annegien Lange namens Regio Rijk van Nijmegen, en Kirstie Schmitz, projectleider HGKM, bedanken voor de bijzondere, waardevolle en mooie opdracht.

Daarnaast een dank voor de samenwerking aan alle projectleden;
Emiel Dekker, manager buurtteams jeugd en gezin, Oidos
Madeleine Theunissen, manager Entrea Lindenhout
Werner Liebrand, manager Jeugdbescherming Gelderland
Anneke den Hertog, manager Pro Persona Connect
Zagros Jafar, manager sociaal wijkteam Wijchen

Februari 2025, Natasja Scholten
Sterker sociaal werk, LentL

Vragen of interesse?
N.scholten@sterker.nl





