

REPS

Regionaal Expertise Project
complexe Scheidingen
Rijk van Nijmegen



Jaarverslag 2023



Inhoud

Inleiding	3
Organisatie REPS.....	4
Rollen van REPS teamleden.....	4
Het jaar 2023.....	5
Cijfers.....	7
Uit de praktijk.....	10
Netwerken en kennisverspreiding.....	14
Doorkijk 2024.....	15
Bijlage 1 – functies REPS team	17



Inleiding

Wat is het REPS?

Het REPS is een samenwerkingsverband met leden vanuit de organisaties, Sterker sociaal werk, Entréa Lindenhout, Pro Persona en Jeugdbescherming Gelderland. Zij voegen allen expertise toe rondom complexe scheidingen en zijn gericht op samenwerken en het leren en ontwikkelen van elkaar met ieders diverse expertise rondom CS met kennis over veilig en optimaal ontwikkelen van kinderen en psychische problemen bij volwassenen met problematiek rondom complexe scheidingen.

Wat doet het REPS?

Het REPS biedt professionals van lokale teams en gezinsvoogden kortdurende ondersteuning in (complexe) scheidingszaken. Dit betreft alle scheidingscasuïstiek binnen de regio Rijk van Nijmegen. Deze ondersteuning is op maat en kan ingezet worden in alle fases van de hulpverlening aan ouders en kinderen. Dit kan telefonisch consult- en advies inhouden tot actieve ondersteuning waarin het REPS samen met de professional in gesprek gaat met ouders en/of kinderen. Bij een professional op kantoor of mee op huisbezoek. Het REPS neemt niet over en voert geen casus regie.

Werkwijze en visie

In het REPS zitten professionals en deskundigen op het gebied van complexe scheiding, veiligheid, ontwikkeling van kinderen en psychische problemen bij volwassenen. Het REPS kan meedenken in de analysefase, plan van aanpak, doorgeleiden naar hulpverlening, veiligheidskaders en monitoring. Dit doet het REPS volgens de visie 2 gezinnen, 2 plannen: Hetgeen betekent dat ouders, netwerk en de hulp gaan toewerken naar rust en welzijn voor de kinderen en voor zichzelf in de eigen thuissituatie. Dit doen zij onder andere door de ouder en kind relatie te centraal te stellen. Verder doen ze dit door te werken aan wat haalbaar is in plaats van focussen op de communicatie en samenwerking. Een van de effecten hiervan is het stoppen van de strijd.

Organisatie REPS

De stuurgroep

Wethouders en bestuurders van de samenwerkende organisaties (Sterker sociaal werk, Entréa Lindenhout, Pro Persona en Jeugdbescherming Gelderland), de lokale teams van de regio Rijk van Nijmegen en de voorzitter vanuit regio Rijk van Nijmegen.

De projectgroep

Managers van de samenwerkende organisaties (Sterker sociaal werk, Entréa Lindenhout, Pro Persona en Jeugdbescherming Gelderland), de lokale teams van de regio Rijk van Nijmegen en de voorzitter vanuit regio Rijk van Nijmegen.



Rollen van REPS teamleden

1. Consultatie en advies: Eenmalig meedenken zonder client waarbij de casus centraal staat.
2. Loodsen: Een- of meermalig in gesprek aansluiten bij medewerker van een lokaal team (of andere klant) met client, casus staat centraal, ondersteunen in het bereiken van de doelstelling van het gesprek met de client.
3. Coaching: Meermaals coachen van de medewerkers van lokale teams (of andere klant) waarbij de vraag over het functioneren (basishouding, vaardigheden, enz) centraal staat en niet de casus het uitgangspunt is. Zonder client.
4. Ambassadeur: visie uitleggen en uitdragen van het REPS.

In de periode van september 2023 tot januari 2024 zijn alle deuren geopend voor het REPS voor een samenwerking met de lokale teams. Het aantal gevraagde consultaties laat een blijvende lichte stijging zien in deze maanden ten opzichte van de maanden april 2023 tot september 2023. Het heeft tijd nodig gehad om gezamenlijk met een proactieve houding en vastberadenheid het aantal consultaties op gang te brengen. Uiteindelijk blijft dit resulteren in een sterkere verbinding en toename van het aantal consultaties.



Het jaar 2023

Consultatie

Er zijn meer consultaties gevraagd in de tweede helft van 2023, met name vanuit de lokale teams. De vragen kwamen zowel actief vanuit de lokale teams (telefonisch contact gezocht met het REPS) als vanuit het aansluiten van de REPS leden bij casuïstiek overleggen. Op basis van de ervaringen in het samenwerken met de "klanten" werd steeds beter helder voor het REPS waar de behoeften liggen en wat het REPS kan betekenen.

Inzet op loodsen

Verder wordt door het REPS steeds meer ingezet op loodsen. Hoe meer en langer het REPS betrokken en aanwezig is in de ondersteuning en coaching in een casus van de hulpverlener, hoe meer nieuwe vragen er weer kunnen ontstaan bij de hulpverlener gedurende het traject. Het loodsen in een casus ontstaat vaak doordat een hulpverlener om een vervolgspraak vraagt in een casus of omdat een teamlid van het REPS zelf contact opneemt om te vragen of de hulpverlener verder kan met het ontvangen advies van het REPS.

Uit een gesprek kunnen weer nieuwe vragen ontstaan waarin het REPS verder kan ondersteunen. De langere betrokkenheid van het REPS tijdens het loodsen in een casus heeft meerdere voordelen: het bevordert de deskundigheid bij hulpverleners, normaliseert het CS, het zorgt ervoor dat de visie meer eigen kan worden gemaakt en ouders kunnen beter geholpen worden richting de wenselijke situatie.

Door de betrokkenheid van het REPS in de lokale teams te creëren kan steeds meer de beweging worden gemaakt van de veiligheidsketen naar preventie.

Trainingen

De teams Druten en Wijchen hebben vanuit het REPS een training in complexe scheidingen gevolgd in november 2023.

De lokale teams in Nijmegen hebben een training in complexe scheidingen gevolgd in mei 2023 en vervolgens een verdiepingstraining in februari 2024.

Alle trainingen waren op maat gemaakt nadat onderwerpen waren opgehaald bij de teams waarover zij getraind wilden worden. Over alle trainingen is positieve feedback teruggegeven aan de trainers.

De lokale teams hebben aangegeven dat zij nog een training zouden wensen.



Samenwerking in het REPS

Er is veel geïnvesteerd op de onderlinge samenwerking van de leden van het samenwerkingsverband.

Vanuit de projectgroep is mee gedacht over welke versie het kernteam is: een team met leden die allen expertise hebben in complexe scheidingen en leren en ontwikkelen met elkaar met ieders expertise in complexe scheidingen of een team ("samenwerkingsverband") met leden die allen expertise toevoegen rondom complexe scheidingen, gericht zijn op samenwerking en het leren en ontwikkelen met elkaar met ieders diverse expertise rondom complexe scheidingen. De projectgroep heeft vastgesteld dat het team dit laatste genoemde samenwerkingsverband is met expertise rondom complexe scheidingen.

De 4 organisaties bieden allen hun aanvullende expertise rondom complexe scheidingen. Entrea Lindenhout en Sterker sociaal werk bieden expertise in complexe scheidingen, de GZ-psychologen van Entrea Lindenhout en Pro Persona bieden hun expertise op het gebied van ontwikkelingsproblematiek (Jeugd) en GGZ (volwassenen). Jeugdbescherming Gelderland biedt expertise op het gebied van veiligheid.

Een samenwerkingsverband behoeft een andere inrichting qua vorm, inhoud, rollen en intervisie/werkbegeleiding dan een expertiseteam met leden die naast hun toegevoegde expertise tevens minimaal dezelfde expertise in complexe scheidingen hebben.

Sociale kaart complexe echtscheidingen Rijk van Nijmegen

Vanuit de REPS-projectgroep is de vraag gesteld of er helderheid kan komen in de vorm van een tekening of overzicht van het sociaal domein van het Rijk van Nijmegen met de organisaties die zich bezighouden met complexe scheidingen of hiermee te maken kunnen krijgen. Vanuit het REPS is hiervoor in 2023 een eerste concept voorgelegd wat definitief kan worden gemaakt.

Diensten Entrea Lindenhout en Sterker sociaal werk

Door de REPS leden vanuit de organisaties Entrea Lindenhout en Sterker sociaal werk is binnen het REPS-kernteam gepresenteerd welke diensten deze organisaties aanbieden op het gebied van complexe scheidingen. Daarnaast zijn de overeenkomsten en verschillen wat betreft de diensten van de organisaties in kaart gebracht. Het doel hiervan was om een duidelijk overzicht te geven voor de REPS teamleden, zodat zij deze informatie ook kunnen overbrengen naar andere organisaties of als professionals vragen hebben over de mogelijkheden voor hulpverlening rondom complexe scheidingen.



Op macro niveau brengen Entrea Lindenhout en Sterker sociaal werk ook in beeld wie wat doet (en wat niet) qua hulpverlening op het gebied van (complexe) scheidingen. De samenwerking tussen deze organisaties geeft de verheldering binnen de organisaties zelf en het gehele sociale domein. Verder geeft dit overzicht inzicht in de mogelijkheden voor eventuele uitbreiding of aanpassing van dienstverlening.

Cijfers

Aantal aanmeldingen per organisatie*

Aantal aanmeldingen												
Per organisatie												
Organisatie	januari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	Totaal
BT Zuid en Hatert		1		4	6	5	3	3	2	8	5	37
BT Dukenburg			1		4	3	1	1	2	1	4	17
BT Lindenholt	1			1	2	1	4	3	1	3	1	17
Team Wijchen					1	1	2	3	1	3	2	13
BT Centrum en Oost						3	3		3	2	1	12
BT Midden en Oud West						2		3	2	2	1	10
JBG		1	1	3		2	1				2	10
BT Noord		1		2	2	2		2				9
Team Berg en Dal								1	2	1	3	7
Team Beuningen						2	1	2	1	1		7
BT Nieuw West							1		2	3		6
Team Druten										5		5
Team Mook en Middelaar									4			4
William Schrikker Groep			2			2						4
Sterker sociaal werk								1	1		1	3
VT			1		1	1						3
BT Volwassenen			2									2
Jeugd Veilig Verder									2			2
Regieteams nijmegen			1						1			2
SMW (Schoolmaatschappelijk werker)										2		2
Unik								1			1	2
Karakter					1							1
Leger des Heils			1									1
Moviera										1		1
Pluryn		1										1
Prolis		1										1
ProPersona								1				1
Samen Verder Dukenburg							1					1
Totaal	1	5	9	10	17	24	17	21	24	32	21	181

*Het valt op dat er nog geen aanvragen vanuit gemeente Heumen zijn. Een verklaring hiervoor kan zijn dat de Sterker sociaal werk een bestaande opdracht heeft in Heumen de expertise vanuit deze opdracht direct inzetbaar is.

Aantal aanmeldingen per gemeente

Aantal aanmeldingen													
Per gemeente													
Gemeente	januari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	Totaal	
Nijmegen	1	4	9	10	15	20	14	15	15	19	15	137	
Wijchen					1	2	2	3	1	5	3	17	
Berg en dal								1	3	2	3	9	
Beuningen		1				2	1	2	1	1		8	
Druten					1					5		6	
Mook en Middelaar									4			4	
Totaal	1	5	9	10	17	24	17	21	24	32	21	181	

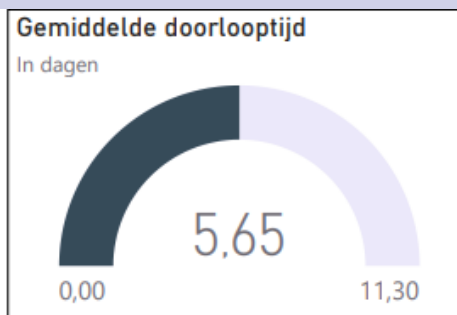
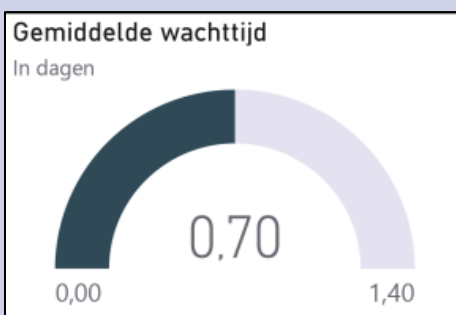
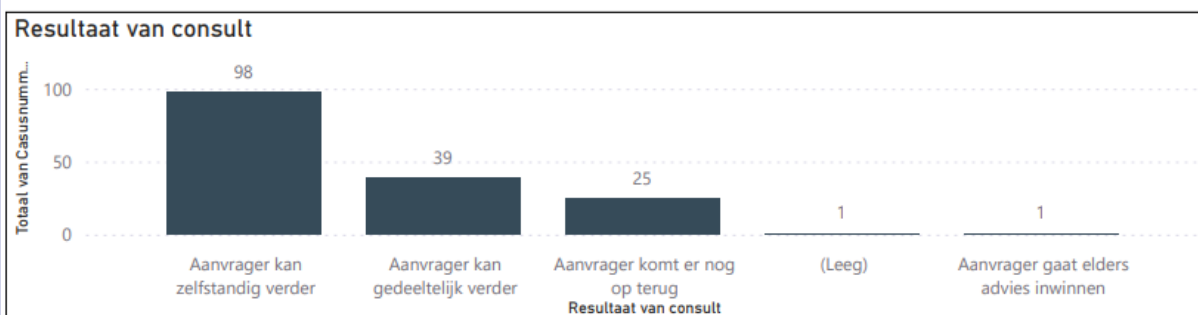
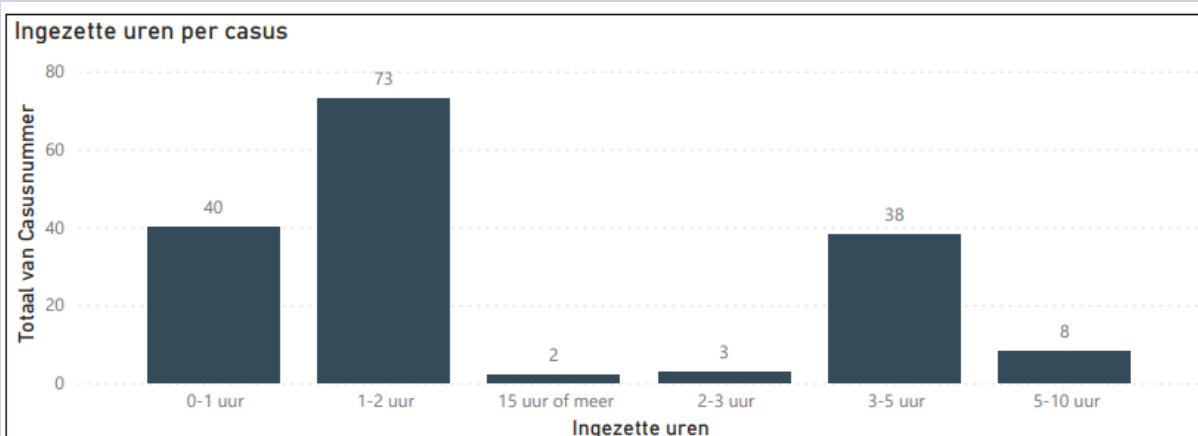
NB. Januari en februari 2023 stonden in het teken van het opstarten van het project, het formeren van team en PR. Hierdoor waren er in deze maanden nog nauwelijks aanvragen voor het REPS team.

Aantal afsluitingen per gemeente

Aantal afsluitingen											
Per gemeente											
Gemeente	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	Totaal
Nijmegen	3	8	9	15	17	14	14	13	12	18	123
Wijchen				1	2	1	5	1	5	2	17
Berg en dal							1	3	2	2	8
Beuningen	1				1	1	2	2	1		8
Druten				1					3		4
Mook en Middelaar								4			4
Totaal	4	8	9	17	20	16	22	23	23	22	164

Inzet, wachttijd en doorlooptijd





Uit de praktijk

Praktijkvoorbeeld 1

Twee lokale teams zijn betrokken bij een complexe scheidingscasus, het ene lokale team is betrokken bij moeder en kinderen, en het andere lokale team bij vader. De jeugdconsulenten die betrokken zijn ondervinden een moeizame samenwerking met ouders en kinderen. De jeugdconsulenten worstelen met hun positie en rol ten aanzien van elk gezinslid, die in hun ogen ook bemoeilijkt werd door de regiefunctie die de Rechtbank bij het lokale team had neergelegd. De jeugdconsulenten van de lokale teams voerden casus- en procesregie uit vanuit hun eigen opdracht, en kregen van de Rechtbank ook de regie over een omgangsregeling. De jeugdconsulenten merkten dat ze vastliepen in de samenwerking met ouders, de strijd tussen ouders liep ook verder op.

De casus voelt als een "buikpijncasus". Ze begrepen niet welke petten ze wanneer en hoe konden opzetten. Het REPS werd ingeschakeld dat tweemaal *advies* (casus-inhoudelijk) en *coaching* gaf aan de betrokken jeugdconsulenten. Coaching vanuit het REPS houdt in dat de verzoekende hulpverlener wordt gecoacht waarbij de vraag over het functioneren (basishouding, vaardigheden enz.) centraal staat en niet de casus het uitgangspunt is.

Vragen aan het REPS:

- Wat is onze rol met betrekking tot de casus en wat doet deze rol met ons?
- Wat vinden wij van deze rol en in hoeverre past deze rol?

Adviezen

- Zorg allereerst voor inzicht in wat er allemaal is gebeurd in het hulpverleningstraject (*wie deed/doet wat, waar zit de frictie*)
- Reflecteer op je eigen rollen en petten (*wat vind je daarvan?*)
- Een lokaal team kan een regierol m.b.t. omgang opgelegd door een

Wat werkte er precies?

- Maken van een tijdspad om overzicht en inzicht te krijgen in wat er inhoudelijk en procesmatig allemaal is gebeurd in de casus.
- Samen met specialisten op het gebied van complexe scheidingen vanuit afstand en rust naar een casus kijken en hierop samen reflecteren.

Rechtbank niet uitvoeren. Leg dit uit aan ouders!

- Diep met een ouder de emoties en gedachten uit over situaties in het contact met de andere ouder.
- Geef ouders de uitleg dat strijd over het kind niet goed is voor het welbevinden van hun kind(eren).
- Ondersteun ouders erin dat ze blijven bij hun "eigen huisje".
- Herhaal ouders dat ze alleen invloed hebben op zichzelf, en niet op andermans opvoeding.
- Zorg dat beide ouders zich gezien en gehoord voelen. Probeer ouders te begrijpen.

- Met ouders juist op zoek gaan naar waarom ouders doen zoals ze doen. Wat beweegt hen.
- Psycho-educatie over de verschillende fases van een scheiding, wat dit met ouders en kinderen doet.
- Psycho-educatie over hoe je een ouder kan ondersteunen in het loslaten van de andere ouder.

Praktijkvoorbeeld 2

Een organisatie voor jeugdhulp is ingezet door het lokale team om ondersteuning te bieden aan een complexe gescheiden gezinssituatie. De ouder waar het kind woonachtig is, wilde de ondersteuning vanuit jeugdhulp beëindigen. De jeugdhulpverlener leek dit niet verstandig, omdat men bezig was met het opbouwen van het contact tussen het kind en de andere ouder. De jeugdhulpverlener vond het niet wenselijk dat het contact tussen kind en ouder stil zou komen te liggen, en voelde zich wat onthand. De jeugdhulpverlener stelde zichzelf de vraag hoe het eigenlijk zat met de eigen positie als hulpverlener in het gescheiden gezinssysteem. Het REPS werd geconsulteerd voor advies. Vanuit het REPS werd drie keer *advies* en *coaching* gegeven.

Vragen aan het REPS:

- Wat is mijn positie ten aanzien van deze casus?
- Hoe positioneer je je als hulpverlener ten aanzien van een complex scheidingssysteem?
- Hoe kun je als hulpverlener het kind op een fijne manier in het contact laten zijn met de niet-verzorgende ouder?



Adviezen

- Praktische adviezen over manieren waarop contactherstel tussen ouder en kind, los van fysieke omgang, ook vormgegeven kan worden. Zoals bijvoorbeeld videobellen.
- Focus op het creëren van Rust en Welzijn voor ieder gezinslid. Denk erover na wat beide ouders en het kind nodig hebben om rust en bezinning te vinden in het contact dat het kind heeft met beide ouders apart.
- Maak een omschakeling van “Eén gezin, één plan naar twee gezinnen, twee plannen”.
- Onderzoek binnen je jeugdhulporganisatie of er aanvullend nog iets nodig is om het gezinssysteem goed te kunnen helpen.

Wat werkte er precies?

- Begrip voor de complexiteit van het überhaupt werken met complexe scheidingen.
- Begrip voor de valkuilen waarmee je als hulpverlener te maken kan krijgen bij complexe scheidingen.
- Bewerkstellingen van een sterke basishouding zodat je als hulpverlener steviger staat in de complexe scheidingscasus.
- Het maken van een tijdspad voor het creëren van overzicht en inzicht.
- Psycho-educatie over het belang dat beide ouders de emotionele toestemming geven voor hun kind om op beide plekken te kunnen zijn.

Lessons Learned

1. Focus op de visie en werkwijze “Van één gezin, één plan naar twee gezinnen, twee plannen”. Ga na welke ondersteuning ervoor nodig is om dit te bewerkstelligen. Positioneer bijvoorbeeld één hulpverlener naast het kind, één naast de ene ouder, en één naast de andere ouder. Denk, samen met ieder gezinslid, na over hoe ieders eigen wereld (*blauw, geel en groen*) vormgegeven kan worden aan de hand van de twee pijlers: Rust en Welzijn.
2. Vertraag! Maak allereerst een zorgvuldige analyse van het verleden en heden van een complexe scheiding (*wat speelt er allemaal, zijn mensen psychiatrisch, LVB, schuldenproblematiek etc.*). Doe dit door bijvoorbeeld het maken van een tijdspad. Wie deed wat met welk (onbedoeld) effect en wat was de oorspronkelijke intentie van het handelen (*waar is de frictie ontstaan, wat is er gebeurd waardoor de samenwerking niet loopt zoals gewenst*).



Pak ook wetenschappelijke kennis erbij. Sta expliciet stil bij de aanmelding en hulpvraag. Bepaal daarna de route en aanpak van ondersteuning aan het gezinssysteem.

3. Neem niks over, en laat de verantwoordelijkheid altijd bij de ouder(s). Bij een complexe scheiding is dit een extra uitdaging, want je bent erg geneigd om mee te gaan in de heftige emoties van ouders over de scheiding. Je wordt al snel meegezogen in de strijd van één of beide ouders. Stel de volgende vraag aan ouders: "Wat heb jij nodig om los van de andere ouder (*je ex-partner*) een goede ouder voor je kind te kunnen zijn?"
4. Reflecteer op je eigen basishouding in een casus. Complexe scheidingen maken het extra uitdagend om als hulpverlener niet ingezogen te raken in de casus. Je moet je rustig, sterk en neutraal blijven voelen. Voor je eigen vitaliteit is het van belang de complexiteit luchtig te houden en momenten te nemen er van een afstand naar te kunnen kijken.

'Wat zou je missen als het REPS er niet meer zou zijn?'

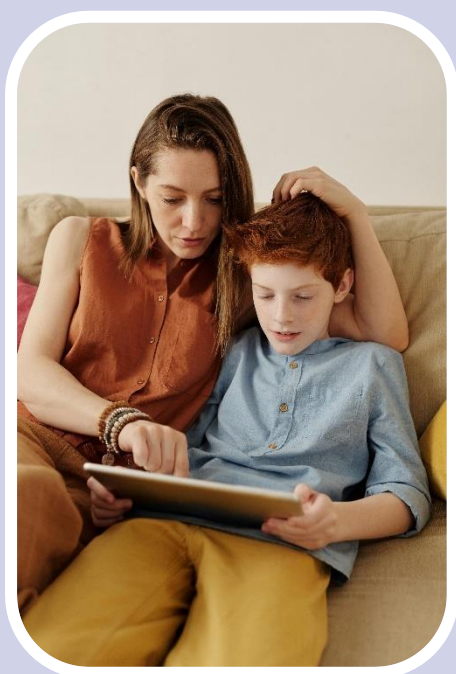
Als het REPS er niet meer zou zijn, dan zou een specialistisch, onafhankelijk team op het gebied van complexe scheidingen worden gemist. Een team van professionals die hoogwaardige kennis en expertises hebben vanuit diverse invalshoeken en ervaringen (zoals op het vlak van psychiatrie, ouderschap, omgangsbemiddeling etc.). Specialistische professionals die in staat zijn zowel inhoudelijk als procesmatig van een afstand én met een neutrale, brede blik te adviseren en reflecteren in complexe scheidingscasuïstiek. En dit doen ze op basis van een gedegen visie en methode dat niet door iedereen kan worden gedaan.

Netwerken en kennisverspreiding

Vanuit het REPS team zijn contacten gelegd met nieuwe klanten en samenwerkingspartners. Er zijn samenwerkingsafspraken gemaakt en de REPS visie is uitgelegd bij de nieuwe klanten en samenwerkingspartners. Alle consultatieverzoeken zijn opgepakt en uitgevoerd.

Er is kennis en informatie gedeeld bij de GGZ, de Jeugdbeschermingstafel, Veilig Thuis, Raad voor de Kinderbescherming, de Rechtbank, de advocatuur, Moviera, en een aantal andere hulpverleningsorganisaties. In 2024 is het van belang om deze contacten "warm te houden" en te verdiepen. En zo ook de verbindingen te gaan leggen met scholen, huisartsen en POH, GGD, reclassering en politie, omdat ook deze professionals te maken krijgen met complexe scheidingen.

Ook kan er aandacht worden besteed aan scholing op maat gaan aanbieden voor deze professionals.



Tevens aandacht voor verdergaande samenwerking in de keten omtrent complexe scheidingen en de visie van het REPS. Een manier hiervoor kan zijn het organiseren van bijeenkomsten voor alle netwerkpartners, waarin informatie gedeeld wordt over complexe scheidingen, de REPS visie en ontwikkelingen en verbinding en samenwerking stimuleren tussen alle professionals die te maken kunnen krijgen met complexe scheidingen in hun werk.

Doorkijk 2024

Sinds de uitvoering van de consultaties door het REPS kernteam goed loopt, is in de projectgroep gekeken naar ambities voor het jaar 2024. Om de visie en de uitgangspunten van het REPS als project goed te integreren en de zichtbaarheid en effecten van het REPS te vergroten, zullen de deelnemende organisatie van de projectgroep ook bredere ambities moeten hebben dan enkel de uitvoering van het REPS kernteam.

Om de keten te ontlasten, ouders en kinderen goede ondersteuning bij (complexe) scheidings- en omgangsproblematiek te bieden en de samenwerking te optimaliseren moeten we uiteindelijk naar een verandering in aanpak, aanbod en samenwerking. In de projectgroep is ook gesproken over deze bredere aanpak. Dit sluit tevens aan bij de eerste bevindingen van het REPS en de signalen van de lokale teams.





Voor 2024 heeft het REPS de volgende ambities:

- Het komen tot een integrale informatievoorziening voor alle ouders en kinderen over bestaand aanbod bij alle fases in scheiden en omgang. Sterker sociaal werk neemt hiertoe het initiatief.
- Verdere uitwerking, afstemming, samenwerking en commitment tussen, in den beginne, Entrea Lindenhout en Sterker sociaal werk over hun diensten. Hierbij is het belangrijk dat er gekeken wordt een goede afstemming en samenwerking, de meerwaarde van beide organisaties, posities in het veld en het voorkomen van dubbelingen. Ook kan er bijvoorbeeld gekeken worden naar hoe we kunnen realiseren dat er geen wachttijd meer is voor ouders en kinderen, of hoe we een gezamenlijke screening van de aanmeldingen kunnen gaan doen. Dit wordt opgepakt door de managers van Sterker en Entrea Lindenhout.
- Het veld bestaat niet alleen uit zorgaanbieders en lokale teams, maar ook de advocatuur en de Rechtbank spelen een rol. In samenwerking met hen kan gekeken worden naar preventiemogelijkheden van (juridische) strijd. Mediators en echtscheidingsadvocaten kunnen een rol spelen in het verloop of uitkomst van een casus.
- De tweejarige leertuin leidt tot inzichten, die vertaald dienen te worden in subsidie en inkoop van het veld door het ROB. Ook zal expliciet aandacht zijn voor de verbinding met de (volwassen)GGZ, ingekocht door zorgverzekeraars.
- In 2024 zal er een methodische vertaling komen (werkproces, factsheet) over de geleerde lessen m.b.t. de visie van het REPS. Deze zal eind 2024 opgeleverd kunnen worden om zo de lokale teams nog beter te ondersteunen in hun rol en taak in het werken met complexe scheidingen.
- In 2024 zal het REPS aanhaken bij het landelijk programma "Een goed begin" (vervolg Scheiden zonder schade)
- Verkennen relatie onderwijs/SWV



Bijlage 1 – functies REPS team

Het REPS team

Het REPS team bestaat uit professionals en deskundigen met expertise rondom complexe scheiding, veiligheid, ontwikkeling van kinderen en psychiatrie en de projectleider. In onderstaande tabel zijn alle teamleden weergegeven.

Naam	Functie/rol	Organisatie
Marga Trentini	Projectleider	Sterker sociaal werk
Astrid Jansen	Teamlid en ambulante hulpverlener 1 ^e lijn	Sterker sociaal werk
Carita Oosterbroek	Teamlid en ambulante hulpverlener 1 ^e lijn	Sterker sociaal werk
Eefje Kuhlman	Teamlid en ambulante hulpverlener 1 ^e lijn	Sterker sociaal werk
Lonneke van Geffen	Gedragwetenschapper: veiligheidsspecialist en ontwikkelingsproblematiek jeugd	EntreaLindhout
Desiree de Jongh	Teamlid en ambulante hulpverlener 2 ^e lijn	EntreaLindhout
Judith Wijnen	Teamlid en ambulante hulpverlener 2 ^e lijn	EntreaLindhout
Thijs Olde Olthof	Teamlid en consultatie veiligheid	Jeugdbescherming Gelderland
Wietske Haarman	Teamlid en consultatie veiligheid	Jeugdbescherming Gelderland
Sophie Brus	Gz psycholoog: specialist in volwassenenproblematiek	ProPersona